

Marjaniemen melojat ry

JÄSENSEMINAARI 7.2.2015 Rastilan kartanossa Seminaarin vetäjä ja työskentelyn ohjaaja Marjut Helminen

Osallistujat:

Eeva-Liisa Lehto; Jaana Kivistö; Hannu Hedman; Staffan Lundström; Anja Lammentausta; Katariina Ervasti; Milla Sundström; Joanna Kumpula; Marita Nygren; Lasse Tähtinen; Heikki Nyman; Tuomo Linnanvirta; Pekka Kuha; Kari Pöyhönen; Irina Kuha; Hannu Hurme (lounaaseen asti), Jaana Koukkari ja Satu Ojanperä.

OHJELMA

- 9:00 Seminaarin avaus ja kahvit seminaaritallassa
- ohjelman esittely
- osaottajien esittäytyminen: miksi melon?
- 9:30 Mitä odotat tältä koulutukselta ja mitä epäilet?
- 10:00 SWOT seuratoiminnan työkaluna - osa 1
- 10:50 Ideapajat 6-4-8- tekniikalla:
1. Peruskurssit: miten yhdistää vanhaa ja hyvää uuteen ja erilaiseen?
2. Jäsenhankinta ja jäsenten aktivointi, nuorisotoimintaan uutta ilmettä
3. Vaja, ranta ja kalusto: enemmän irti pääomastamme
4. Hikiviivasto, millä keinoin hyötyisimme siitä enemmän jäsenistön aktivoinnin välineenä
- 12:00 Ruokatauko
- 12:30 SWOT 2 - on tehty swotteja ennenkin - mitä ne kertovat muutoksesta?
- miksi tarvitaan tavoitteita? Millaisia tavoitteita MaMe tarvitsee?
- 12:50 Turvasuunnitelma - missä ja milloin?
1. Oma turvasuunnitelma eri tilanteisiin
2. Ryhmät miettivät turvasuunnitelmien päivitystä jätettäväksi hallitukselle
- 14:00 Kahvitauko
- 14:20 Ristiriidat ja erimielisyydet hyötykäyttöön - käytännön harjoitteita
- *Millaiset olosuhteet altistavat ristiriidoille?*
 - *Ristiriitojen kuuden kohdan ratkaisupolku*
 - *Tyhjä tuoli: puhu sille*
1. Ristiaallokossa peruskurssilla
2. Ristituulta vajarannassa
3. Riitelevä retkijoukko
- 14:50 Yhteenveto: hyvävuorovaikutus konfliktitilanteissa
15:00-15.45 Seminaarin yhteenveto

RYHMÄTÖIDEN TUOTOKSET

Mitä odotat tältä koulutukselta ja mitä epäilet

Odotukset seminaarin alussa ja **boldattuna**, ne jotka seminaarin lopussa todettiin toteutuneen, tai niiden varalle on konkreettinen suunnitelma:

- _vanhojen näkökulmien kirkastuminen**
- uusia ideoita**

- uudenlaisen toiminnan keksiminen
- hyvä alku juhluvuodelle
- että selviäisi missä vaiheessa olemme
- hallittu kriisi, joka järkyttää perusrakenteita – seuraa uutta
- ideoita jäsenten tavoittamisen parantamiseksi
- ideat strategiasta toteutukseen
- että osanottajien toiveet huomioidaan
- vanahan läpikäynti
- tästä päivästä tietoa koko jäsenistölle

Pelot seminaarin alussa ja **suluissa, mitä niiden suhteen** seminaarin lopussa todettiin:

- hienot ideat jäivät vain ideoiksi (lopussa todettiin: ei jää)
- ei keksitä miten toimitaan uusia aktiivisia ihmisiä, ettei vain vanhat puurra (lopussa todettiin: on uusia ajatuksia ja suunnitelmia)
- onko liian paljon asioita listalla – pinnallisuus (lopussa todettiin: ei liikaa, ei jäänyt pinnalliseksi)
- odotukset liian korkealla, turhaidutaan ja masennutaan; ähky (lopussa todettiin: ei liian korkealla, ei ähkyä – ei masennusta...)

SWOT – OSA 1 (tehty jäsenseminaarissa 2015)

Vahvuudet:

- pitkä historia, hioutuneet toimintatavat
- hyvä kalusto ja vaja
- sijainti
- hyvä talous
- talkoohenkeä löytyy
- loistava buffa
- jäsenmäärä
- toimivat suhteet ympäristöön – kaupunki, liikuntavirasto, seurat
- pääkaupunkimelonta
- korkea keski-ikä – osaamme ja rauhallisuutta
- hikiviiva
- hyvä maine, suositut kurssit
- jäsenistön tietotaito, monipuolista osamaista
- paikka jossa keskittyä yksinkertaisiin asioihin

Heikkoudet:

- ikärakenne
- sitoutuneita vetäjiä vähän
- jotkut toiminnot yhden henkilön vastuulla; loppuun palaminen
- tiedotus, tiedon perille saaminen
- rannan hyödyntäminen
- jäsenistön taitoja ei hyödynnetä riittävästi
- ei tule uusia tekijöitä entisten tilalle
- talkoohenki hävinnyt pitkälle
- suihku puuttuu
- peruskurssit – koulutetuista vetäjistä puutetta
- MaMe sisäänpäin lämpiävä – perehdytys

Mahdollisuudet:

- perehdytys; matalan kynnyksen rekrytointi
- luontobuumi; liikunnan ja melonnan suosio
- yhteistyö muiden melontaseurojen kanssa
- pystytään kouluttamaan jäsenistöä ja talous siihen
- seurojen yhteistyöllä koordinoitumpaa koulutusta
- jäseniksi hakijoita löytyy

- jäsenistön osaaminen ja työpanos
- Vartiosaari voi avata uusia mahdollisuuksia
- Granö - uusi tukikohta?
- nuorisajaosto

Uhkat:

- kaavoitus; rantojen rakentaminen
- vilkas vesiliikenne
- rannan rauhattomuus ja ulkopuoliset
- jokamiehenoikeuksien käsitteen rapautuminen
- lyhytaikainen sitoutuminen
- ydinosaajien väsähtäminen
- ilmastonmuutos; saasteet ja äänisaaste
- öljykatastrofi
- säädökset ja turvallisuuden ulkoistaminen
- kaupalliset yritykset kilpailevat ja eivät noudata sääntöjä
- vapaaehtoistoiminta / palvelujen osto
- ilkkivalta

IDEAPAJAT:

1.Peruskurssit:

- 1.Ohjelmaehdotus: oppilaat reskuttavat myös toisiaan – EI
- 2.Vastuukouluttaja + useita apukouluttajia, jotka toimivat myöhemmin myös tuttuina "sisäänheittäjinä" – JOO/ EHKÄ
- 3.Kurssilla yksi on "kurssisihteeri", joka hoitaa yhteydet + jälkihoidon kurssilaisiin + jälkipuintia melontaitana – JOO /EHKÄ
- 4.Kouluttajakoulutus + jäsenhalukaille laajempi perehdytys (matala kynnyks) + jälkihoito kouluttajille + bonus – JOO /EHKÄ

2. Jäsenhankinta, ja jäsenten aktivointi, nuorisotoimintaan uutta ilmettä

- 1.Nuorisotoiminnan korvaaminen nuorten aikuisten aktivoinnilla – JOO
- 2.Sähköpostilista + yhteysjärjestelmä melontakaverin löytämiseksi –JOO
- 3.Teemakursseja; tapahtumia; perhemelontaa; puuhauspaikka rantaan; poolot; leikkejä – JOO
4. Melontakummit – ohjaa ja varmistaa ja muistuttaa - EHKÄ

3. Vaja, ranta ja kalusto: enemmän irti pääomastamme

1. Jokaisen jäsenen intresseissä: vajaperehdytys – melakoulu – korjauskurssi: mitä teet, jos vaijeri katkeaa – JOO
2. Kajakeilla kummit – EHKÄ / EI
3. Aktivoidaan vaja&kalustojaostot / kalenterissa & avoimia –JOO / EHKÄ
4. Ilmoitustaululle lappu: missä haravat & ruohonleikkuri & kehotus siistiä ympäristöä – EHKÄ / JOO
5. Oma kajakki altistetaan muiden käyttöön – EHKÄ / EI

4. Hikiviivasto, millä keinoin hyötyisimme siitä enemmän jäsenistön aktivoinnin välineenä

- 1.Kanasaaren kuntotesti: keväällä ja syksyllä, sama kajakki ja mela, kellotetaan – itse voi kellottaa kesälläkin – JOO
- 2.Hikiviiva nettiin + perustetaan talkooviivasto: PC vajalle – EHKÄ
3. Haastekampanja pysyväksi – erilaiset melontahaasteet – JOO / EHKÄ
4. Kootaan porukoita, joilla tavoite ja ne kilpailevat tavoitteiden saavuttamisessa keskenään – EI

SWOT – OSA 2 (vertailu aiempiin SWOT 2009 ja Kehityspolut 2007)

Toteuttamiskelpoisia tavoitteita

MUUTOS ?

- puheenjohtaja on
- tiedottamistilanne on parempi kuin ennen
- kaupallisuuden uhka on väistynyt
- pukuhuonetilat ovat paremmat
- tiedotusta kehitettävä edelleen
- katsotaan ympäristöä laajemmin – kaavoitus, jokamiehen oikeudet, ympäristöuhat
- muut seurat enemmän esillä
- luontobuumi voimistunut (samalla melonta)
- pystytään pitämään tasalaatuisempia kursseja
- tehdään rajanveto: nuoret aikuiset
- hyvä talkooperinne; talkooajatuksen laajentuminen – oma-aloitteisuuden kannustaminen
- mennyttä: kilpa- ja koski- ja poolomelonta
- ei ole jouduttu ajamaan alas monia toimintoja, virkistys – tietoisesti ajettu alas puolet kirjosta

Toteuttamiskelpoiset tavoitteet

- talkoosteet ja kytkös jäsenmaksuun ?
- osallistuu talkotoimintaan
- nuorten aikuisten (20-40 vuotta) aktivointi
- erilaisten ryhmien aktivointi
- jäsenkaavakkeeseen: mitä olet halukas tekemään – ja tartutaan heti, laitetaan sp-listalle / kutsutaan
- jäsenrekisterin päivitys
- koulutuksen kehittäminen seurojen yhteistoiminnaksi ja seurojen välisen kilpailun poisto
- seurojen välisestä yhteistyöstä vastaava ”ulkoministeri”
- omaisuuden hoito: vaja- ja kalustoryhmä
- kaluston testaaminen järjestetysti

TURVASUUNNITELMA – MISSÄ JA MILLOIN

Turvallisuusasiakirja

Tukesilta uusi ohje & laki 2011

- MaMe:n suunnitelma ei vastaa niiden vaatimuksia

Turvasuunnitelman päivitysryhmään ilmoittautuivat:

Tuomo Linnanvirta (koollekutsuja); Joanna Kumpula; Marita Nygren; Pekka kuha; litu Kuha ja Jaana Koukkari, laativat esityksen hallitukselle 15.9.2015 mennessä, jotta voidaan esitellä syyskokouksessa.

Jaana koukkari lupasi selvittää myös seuran tapahtumien ja retkien vetäjien juridisen vastuun.

Vajakirjaan pyydetään tarkemmat merkinnät kuin pelkkä ”lähivedet”, jotta tarvittaessa osataan etsiä. Perehdytyksessä kerrottava, että etsintä ei välttämättä ala samana päivänä, ellei osata kaivata, joten läheisille tiedoksi arvioitu paluu-aika ja mielellään reittikin.

Perheenjäsenten informointi etukäteen; Merivartioston informointi ;

Tiedotus / katastrofi – suunnitelma; Tiedot lähtö / paluu

Retken vaativuusluokitus

Ravintosuositukset

Kännykät – lisättävä retkivarusteisiin (ns. turvakännykkä, miel. vanhanaikainen – ei kosketusnäyttö)

Retken turvasuunnitelma

Ensiapu- ja pelastustaitojen muotoilu

Otsikko ”osallistujat” – ”Retken luonne ja osallistujat”

Tsekattava, mitä riskianalyyseissa sanotaan

Viikkomelonta – Staffan kokoaa ohjeen

Kajakin turvatarkastus

lukumäärä / tsekattava

Melontataidot

Ohjaajan huomioliivi tai hattu

Pitää pystyä tekemään reittimuutos sään ja olosuhteiden mukaan

RISTIRIIDAT:

1.Peruskurssi - ristiriidat:

- yksi ohjaaja vastaa ”hankalasta tyyplistä” – opetetaan, rohkaistaan voittamaan pelkonsa
- ennaltaehkäisy
- ohjaajat puhaltavat samaan hiileen

2.Vajaranta – ristiriidat:

- jos huomataan, että kohdellaan varusteita huonosti – ei noudateta Mame:n sääntöjä, muistutetaan ystävällisesti, näytetään, muistetaan hyvät tavat – esimerkin voima
- Hyvä vajaetiketti
- rantaruuhka johtaa helposti laituriraivoon
- huomauttaminen on taitolaji
- kyltti rantaan: onginta, uinti, retkeily yms. – vain jäsenistölle

3. Retkijoukko riitelee:

- aikataulut; väsyminen, olosuhteiden vaikeuttaminen; pelko; sairaudet – voidaan vaikuttaa valmistautumalla; retkikriteerit; käsitellään etukäteen olosuhteet; matkavauhti
- kipparikokous kerran päivässä
- 3. retkipäivä on vaikein
- itsekeskeinen marisija – palvelu, huomio
- usein henkilöt toimivat vastoin sovittua; purkaa sen toisille
- vetäjän ja henkilön kahdenkeskinen keskustelu
- vetäjän huomattava sairastuminen ja väsyminen
- apuvetäjän vastuut